

中共中国有色金属工业 西安岩土工程有限公司支部委员会

西岩党字（2025）5号

签发人：何军

关于中国有色金属工业西安岩土工程有限公司 深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 工作总结报告

中国有色金属工业西安勘察设计研究院有限公司党委：

根据中央、省委统一部署和省委宣传部、省国资委、陕西有色金属集团党委、西勘院《关于持续深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想常态化宣讲的通知》要求，把及时跟进学习宣

讲习近平重要讲话精神作为每次支部党员大会“第一议题”，把习近平新时代中国特色社会主义思想常态化宣讲纳入“三会一课”、主题党日内容。

（联系人：郭海燕，联系电话：18992875139）

中共中国有色金属工业西安岩土工程有限公司党支部委员会



2025年11月27日

西安岩土工程有限公司党支部委员会

2025年11月28日印发

共印2份

附件

深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 思想工作总结报告

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，是新时代新征程推进各项事业发展的根本政治要求。岩土公司党支部始终将深入学习该思想作为重大政治任务，紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，系统性推进理论学习、实践转化与作风建设，切实把学习成果转化为推动本公司高质量发展的实际成效。现将阶段性学习工作情况总结如下：

一、工作开展情况

（一）高位统筹部署，构建系统化学习体系

健全组织保障机制。成立以支部书记何军任组长，郭海燕任副组长，各党员干部为成员的学习小组，定期召开专题会议，研究、学习，计划、协调解决工作中的问题。结合公司实际明确学习目标、核心内容、阶段任务和责任分工，形成“主要领导带头学、班子成员示范学、党员干部全员学”的三级学习格局。

完善常态化学习制度。严格落实“第一议题”制度，将习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神作为支部学习的首要内容，组织全体成员静下心来读原著、学原文、悟原理，

开展集中研讨。同时抓实“三会一课”、主题党日等制度，通过集体学习、专题研讨、现场教学等形式，推动学习常态化开展。

丰富学习载体建设。综合运用线上线下平台拓宽学习渠道，线上依托“学习强国”“共产党员网”等平台，督促党员干部开展自主学习；线下打造“理论讲堂”，积极参加西勘院党组织安排的各项活动，通过重温入党誓词、主题党日活动、观看红色教育宣传电影等活动，强化党性教育，筑牢思想根基。

（二）聚焦核心内容，推动理论学习走深走实

锚定学习重点内容。围绕《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等权威读本，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求。专题学习党的二十大精神及习近平总书记关于国有企业领域的讲话，确保学习不偏题、不脱节。

深化研讨交流成效。围绕“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”等主题，开展“学了啥，学到啥，学会啥”等专题讨论，引导党员干部结合岗位职责谈认识、找差距、谋举措。

（三）坚持学用结合，促进学习成果转化落地

扎实开展调查研究。落实“下基层”制度，组织领导干部采取“直达施工一线”方式，深入一线开展调研，聚焦施

工管理一线、发现管理中的问题、提升施工管理水平等方面梳理形成问题清单。通过典型案例解剖式调研，从“解决一个问题”延伸到“破解一类难题”，使施工现场的管理水平不断提高。

赋能中心工作提质增效。紧扣公司年度重点任务，将学习成果融入日常工作，如：项目建设、管理改革创新、合规风险防控、市场把控等关键环节。在碳硅项目推进中，运用党的创新理论破解难题、协调各方资源，推动项目按时竣工。

（四）强化作风建设，筑牢廉洁自律思想防线

常态化开展警示教育。结合党纪学习教育，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。按照西勘院党组织安排，观看学习警示教育片，推动以案为鉴、以案促改，筑牢拒腐防变思想防线。

坚决整治不良风气。深入查摆形式主义、官僚主义问题，精简会议文件，切实减轻基层工作负担。把“真干实干”要求融入日常工作，督促党员干部养成务实清廉、勤俭节约的优良作风。

二、取得的成效

（一）党员思想认识显著提升

通过系统性学习，全体党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的政治自觉更加坚定，在思想上、政治上、

行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，理想信念根基更加牢固。

（二）干事创业能力持续增强

党员干部运用习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论解决实际问题的能力显著提升，在项目推进中展现出更强的担当精神和专业素养。多个项目的前期配合中，我们党员干部不管结果如何，都积极投入其中，任劳任怨做方案，仔细研讨实施细节。展现出我们的专业水准和敬业精神。

（三）党群、干群关系更加紧密

通过对公司员工的深入交流，了解员工的工作状况，及时解决员工在工作的问题，使员工公司工作的满意度明显提升。

三、存在的问题

学习深度仍有不足。部分党员干部存在浅尝辄止的学习现象，对理论的系统性把握不够，运用理论分析复杂问题、破解难题的能力有待进一步提升；个别同志学习与工作脱节，存在“学归学、做归做”的情况。

学习形式有待创新。学习形式仍以集中学习、讲座等传统方式为主，个性化、互动性学习形式不足，对新媒体平台的运用不够充分，一定程度上影响了学习积极性。

成果转化机制需完善。部分调研成果转化周期较长，理论学习与具体业务的融合路径不够清晰，在将抽象理论转化为可操作、可量化的工作举措方面，缺乏常态化的衔接机制。

四、下一步工作计划

（一）深化理论学习，筑牢思想根基。持续落实常态化学习制度，丰富学习形式，引入案例教学、情景模拟、线上互动等模式，激发学习活力。聚焦党的最新理论成果和重要部署，开展专题培训，引导党员干部深化对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解，做到学深悟透、融会贯通。

（二）健全转化机制，提升实践效能。建立理论学习与业务工作对接清单，将学习成果纳入项目推进、客户服务、管理绩效等具体工作流程。加快调研成果转化速度，明确转化时限和责任主体，定期跟踪问效，确保理论学习真正成为推动工作的强大动力。

（三）强化督导考核，压实学习责任。优化考核评价体系，将学习成效与履职表现、创新成果等挂钩，细化考核指标。加大日常督查力度，对学习不力、转化不实的情况严肃问责，同时树立先进典型，形成比学赶超的良好氛围，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想常态化、长效化。